



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*

**DIREZIONE DIDATTICA CASTEL S. PIETRO TERME (BO)**

Piazza A. Costa n. 6 tel. 051/94.11.77 telefax 051/94.39.42

All'Albo on-line  
All'Amministrazione Trasparente  
Agli Atti

**Determina dirigenziale di attribuzione del bonus ex art. 1, c. 127, l. 107/2015**

### **Il Dirigente Scolastico**

**Visto** il d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.lgs. 150/2009, in particolare gli artt. 2, 5, 17 e 21;

**Visto** il d.lgs. n. 150/2009, Capo II;

**Visto** l'art. 2086 cc;

**Visto** il CCNL Area V dirigenza scolastica;

**Visti** i cc. 127, 128, 129 e 130 art. 1 della l. 107/2015;

**Vista** la nota del MIUR n. 1804 del 19 aprile 2016;

**Visto** Il R.A.V.;

**Visto** il P.D.M.;

**Visto** il Piano il I-PTOF- Piano triennale offerta formativa di questa istituzione scolastica

**Visto** il comma 127, dell'art.1 della legge 13 luglio 2015, n. 107 in virtù del quale il dirigente scolastico assegna annualmente al personale docente una somma del fondo di cui al comma 126 art. 1 della medesima legge.

**Visto** il Decreto di Costituzione del Comitato per la Valutazione dei docenti prot. 0001322 B.13. del 26/02/16.

**Visti** i Criteri per la Valorizzazione del Merito del personale docente fissati dal Comitato di Valutazione il 28/4/16.

**Vista** la nota MIUR-dppr-D.P.G.R.U.F. prot. 8546 del 9/6/16 con cui sono state imputate risorse finalizzate pari ad euro **ventiquattromilaseicentosei e trenta** lordo stato all'istituto in epigrafe, per la valorizzazione del merito docenti.

**Vista** la nota prot. 8658 del 13 giugno 2016, con la quale la Direzione Generale del MIUR-Dipartimento per la programmazione e gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - ha precisato che le risorse assegnate sono da intendersi *lordo Stato*.

**Vista** l'informazione preventiva resa alla RSU in data 11/05/2016- relativamente ai criteri elaborati dal Comitato di valutazione per assegnare il bonus premiale ai docenti;

**Vista** la pubblicazione all'albo e sito web dei criteri per la valorizzazione del merito dei docenti del 03/05/2016 prot.0002852 B.13;

**Considerata** l'informazione preventiva alla RSU in data 29/06/2016 sulla somma pervenuta Lordo Stato come Fondo per la valorizzazione del merito;

**Considerato** che – in linea con la Legge 107/2015 - l'obiettivo che si intende perseguire attraverso la valorizzazione del merito del personale docente è il miglioramento progressivo della professione docente, valorizzando quanti, a diverso titolo, si impegnano ogni giorno per la crescita della comunità scolastica nel suo insieme e nelle sue molteplici ramificazioni, con comportamenti professionali positivi, che possano rappresentare uno stimolo a tutta la compagine professionale.

**Considerato** che la misura economica erogata al singolo docente, il cosiddetto “*bonus*” non va a riconoscere il lavoro che viene svolto “*di norma*” dal singolo docente nell'adempimento della “*prestazione di norma contrattualmente dovuta dal lavoratore*”, bensì è finalizzato a gratificare “*la qualità*” della prestazione contrattualmente dovuta”.

**Considerati** i macro-criteri-aree figuranti nell'art. 1, comma 129 della legge 13 luglio 2015, n. 107.

**Considerato** il carattere premiale del bonus, nessuna attribuzione negativa, diretta o indiretta, deriva dalle procedure valutative.

**Considerato** che in assenza dell'assegnazione materiale delle risorse all'istituto in epigrafe, non si procederà all'erogazione del bonus.

**Visto** il D.Lgs. 33/2013 come aggiornato da D.Lgs. 97/2016 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” (in vigore dal 23 giugno 2016) all'art. 20, comma 1 e comma 2, in cui si evidenzia che: “Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti”. “Le pubbliche amministrazioni pubblicano i criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio e i dati relativi alla sua distribuzione, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti”.

**Visti** gli esiti documentali della procedura di partecipazione al procedimento valutativo e quanto posto agli atti, nonché quanto personalmente rilevato nell'espletamento delle proprie funzioni dirigenziali.

**Considerata** la dotazione organica dell'autonomia profilo docenti a.s.2015-16 dell'istituzione in epigrafe;

#### **DETERMINA**

l'assegnazione di Euro 24.606,30 (ventiquattromilaseicentosei e trenta) Lordo Stato a n. 36 docenti.

L'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito ai docenti di ruolo, è stata determinata assegnando un'unità di valore a ciascun criterio in cui per il docente sono state riscontrate evidenze, nell'a.s 2015/2016, per accedere ai fondi assegnati.

.La percentuale di docenti di ruolo (Infanzia e Primaria) che avrà accesso al bonus è del 44%

La motivazione relativa all'attività di valutazione da parte del Dirigente Scolastico farà parte di apposita comunicazione destinata ai singoli docenti destinatari del compenso attribuito.

**Tutto quanto premesso, l'erogazione del “bonus” ai docenti, verrà effettuata quando la risorsa finanziaria attribuita dal MIUR-DGRUF sarà effettivamente resa disponibile.**

Laddove per “disponibile” deve intendersi: “da quando le somme, onnicomprensive delle ritenute a carico dell'amministrazione e del dipendente, saranno state effettivamente erogate con assegnazione mediante caricamento sul POS di questa scuola ed iscritta su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio del cedolino unico dagli uffici competenti, entro trenta giorni si provvederà all'erogazione” (*salvo diverse disposizioni e/o determinazioni degli uffici sovraordinati*)

*Con ogni più ampia riserva di revisione/correzione ed annullamento in autotutela in assenza del materiale accreditato dei fondi e/o in presenza di rettifiche all'importo assegnato da parte del MIUR/DGRUF, e/o per sopraggiunte ed impregiudicate motivazioni atte a tutelare l'integrità della PA, e/o disposizioni e direttive nuove e/o diverse trasmesse dal MIUR.*

Il Dirigente scolastico

*Silvana Di Caterino*

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi  
e per gli effetti dell'art. 3, c. 2 D.Lgs n. 39/93